

2019-2020 District Goals

Distrikt: District 111NH
CONSTITUTIONAL AREA: Europe



TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 50 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

- GAT/New Voices Distrikttreffen mit Podiumsdiskussion
- schriftliche Aufforderung an die Ps, VPs an den ZBKs teilzunehmen

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 100 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

- ZBL-Schulung
- Teilnahme des DG und der VSG an den ZBKs
- regelmäßige Treffen (Informations-u. Erfahrungsaustausch mit Festlegung u. Kontrolle von Zielen) der ZCHs vor den Hab.-Situungen
- Ermöglichung der Teilnahme an ALLI und FDI

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 3 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

siehe oben :-)

zusätzlich zu Distriktseminaren, -schulungen und -fortbildungen veranstalten wir einen ganzen Tag Seminare von LIONS für LIONS:

"Thementag in 111 NH" zur persönlichen Weiterentwicklung und Identifikation mit den Zielen von LCI

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

	FY New Members
1. Quartal	25
2. Quartal	25
3. Quartal	25
4. Quartal	25

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 100 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 20 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen.

Mein Distrikt wird aus 5 Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird mindestens 1 Veranstaltung(en) für Mitgliedschaftswachstum organisieren.

Alle Clubs in meinem Distrikt werden individuelle Mitgliedschaftsziele setzen.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach!“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung).

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	0	0
2. Quartal	1	25
3. Quartal	0	0
4. Quartal	1	25

**Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 2 neue Clubs.
mit mindestens 50 Gründungsmitgliedern gründen.**

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind.

Mein Distrikt wird 1 Leo Clubs gründen.

Mein Distrikt wird 2 Spezialclub(s) gründen.

-Mitarbeiter einer speziellen Bank

-Cyber-Club für ehemalige LEOs/LEOs zu LIONS

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung, Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach!“).

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	25
2. Quartal	25
3. Quartal	30
4. Quartal	30

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 110 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren wird die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

verstärkter Einsatz von Mediatoren bei Konflikten in Clubs, wenn möglich relativ früh

NETTOWACHSTUMSZIEL

100	+	50	-	110	=	40
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 5000 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 4000 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplaner, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, an ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 300 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren .

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 0% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLion-Web oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt. Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte, die Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden, betonen.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten, Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten, und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist").

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

- im MD 111 ist es vorrangig wichtig die eigene lions.de-Plattform zu verbessern und wenn man dort wieder vollständig handlungsfähig ist, werde ich den KGST unterstützen, dass alle 91 Clubs, die drei Regionen, die elf Zonen und der Distrikt ihre Activitys melden!
- die MyLion-App muss ich überprüfen, ob sie unserer Europäischen Datenschutzgrundverordnung entspricht, wenn ja, bin ich gerne bereit in Absprache mit dem Governerrat mich für die Nutzung einzusetzen.

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 1% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren.

Handlungsschritte:

Ich werde meinen LCIF-Distriktkoordinator unterstützen, Lions über LCIF zu informieren und die Beteiligung von Lions an der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu maximieren.

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 45000.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.

Handlungsschritte:

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

siehe letzte Seite

die oben genannten 45000 USD beziehen sich auf den RTL-Spendenmarathon

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 1% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird unsere Lions über die erweiterten globalen Anliegen für LCIF und die verfügbaren Zuschussmöglichkeiten informieren.

Ich werde bei jedem Clubbesuch, den ich als Distrikt-Governor mache, über LCIF informieren.

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Gründe für das spärliche Ausfüllen der Ziele und Handlungsschritte , dargelegt vom LCIF Campaign 100- Distriktkoordinator von 111 NH, dem ich mich anschließe:

Die Umsetzung der „Campaign 100“ (LCIF Empowering Service) stößt in unserem Multi-Distrikt und auch bei unseren europäischen Nachbarländern auf dieselbe steuerliche Problematik wie seinerzeit bei der Campaign „Sight First II“ in 2008. Damals wollte Oak Brook, dass wir die von LCIF initiierten Projekte mittels direkter Zahlungen bzw. Spenden an LCIF unterstützen. Es hatte langwieriger Verhandlungen bedurft, um Oak Brook davon zu überzeugen, dass derartige Spenden mit dem deutschen Steuerrecht nicht vereinbar sind und wir bei einer nationalen Lösung (d. h. eigene Projekte über das HDL) sowohl die steuerliche Problematik vermeiden als auch zusätzlich mit staatlichen Zuschüssen in beträchtlicher Größenordnung rechnen können.

Erst nach Monaten wurde dann letztlich von Oak Brook akzeptiert, dass die deutschen Lions in Zusammenarbeit mit der Christoffel-Blindenmission eigene Kooperationsprojekte in Afrika im Rahmen der Campaign „SF II“ unterstützen , und zwar Neubau eines Lehrkrankenhauses in Kinshasa/Kongo für die französischsprachigen Länder Afrikas und in Nairobi/Kenia für die englischsprachigen Länder; ferner die Erweiterung des bereits existierenden Stipendienprogramms für die Ausbildung von Augenärzten in Afrika. Für diese Projekte haben die deutschen Lions insgesamt rd. 3,9 Mio € gespendet und zusätzlich rd. 3,3 Mio € an Zuschüssen akquiriert. Insgesamt sind somit rd. 7,2 Mio € in die genannten Projekte geflossen, was bei der von LCIF angestrebten Vorgehensweise nicht annähernd realisierbar gewesen wäre .

Angesichts der vorerwähnten steuerlichen Problematik ist unser Multidistrikt 111 zusammen mit den Ländern unserer Area mit einem Vorschlag an LCIF herangetreten , wie wir unsere nationalen Ideen mit geeigneten Projekten verknüpfen können, die dann durch LCIF im Rahmen der Campaign 100 anerkannt werden. Konkret soll erreicht werden, dass unser HDL/SDL die zentrale Rolle bei den Spenden und vor allem bei den Förderprojekten spielt, wobei der Governorrat entscheidet, welche Schwerpunkte gesetzt werden und wie die Mittelverwendung erfolgen soll.

Ab dem Beginn des neuen Lions-Jahres bis Juli 2022 darf zur Förderung unserer Campaign 100-Projekte gesammelt und gespendet werden. Die Projekte fokussieren sich auf die Zukunftsthemen Augenlicht , Wasser und Jugend:

- Mit dem neunten Spendenmarathonprojekt „Lichtblicke für Kinder“, 2019 in Tansania sowie einem landesweiten Programm zur Verbesserung der augenmedizinischen Versorgung in Simbabwe bekämpfen Lions vermeidbare Blindheit und Armut .
- In Mali, Niger, Tschad und Südsudan verbessern wir die Lebenssituation zehntausender Menschen in den ärmsten Ländern unserer Erde mit großen WaSH-Projekten (Wasser, Sanitär, Hygiene) zur Verbesserung der Gesundheit und Ernährungssicherung.
- Lions übernehmen gesellschaftliche Verantwortung in Deutschland mit einem umfassenden nationalen Projekt zur nachhaltigen Verankerung von Lions-Quest, dem Lebenskompetenzprogramm für junge Menschen an 100 Schulen. Unsere Projekte sind offiziell von LCIF als Teil der Campaign 100 anerkannt.

Ich werde dies tatkräftig unterstützen in dem ich dafür werben werde z.B. in unserer Kabinettsbroschüre (Auflage 1500 Stück), bei den Veranstaltungen des Distrikts und bei Clubbesuchen .